



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO GIURIDICO

TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE N. 145 DEL 31/05/2022

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO DI "ISTRUTTORE TECNICO " CAT. GIUR. C. ASSUNZIONI IN PROGRAMMAZIONE: COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO, COMUNE DI CALDERARA DI RENO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO. NOMINA COMMISSIONE E AMMISSIONE CANDIDATI.

FIRMATO
IL RESPONSABILE
ARTIOLI CINZIA

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO DI "ISTRUTTORE TECNICO " CAT. GIUR. C. ASSUNZIONI IN PROGRAMMAZIONE: COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO, COMUNE DI CALDERARA DI RENO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO. NOMINA COMMISSIONE E AMMISSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti:

- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;
- il D.Lgs n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n.165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;

- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 del 08/01/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 12) del deliberato;
- il progetto di formazione e lavoro relativo all'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 "Istruttore tecnico" cat. Giur. C approvato dalla Regione Emilia Romagna con determinazione n. 1086 del 31/8/21;
- la richiesta del Comune di San Giovanni in Persiceto del Dirigente Area Tecnica acquisita al prot. n. 1915 del 17/03/2021 relativa all'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di un'ulteriore figura di "Istruttore tecnico" cat. Giur. C ;
- il progetto di formazione lavoro relativo alla figura di cui sopra, di cui al prot. n. 1922 del 17/03/2022;

- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Calderara di Reno n. 97 del 19/11/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 6) del deliberato;
- la richiesta del Comune di Calderara di Reno relativa all'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di n. 2 "Istruttori tecnici" cat. Giur. C;
- il progetto di formazione lavoro relativo alle figure di cui sopra, di cui al prot. n. 1706 dell'08/03/2022;

Visti:

DETERMINAZIONE NR. 145 DEL 31/05/2022

- la determinazione n. 80 del 28/03/2022 con oggetto “Approvazione concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di "Istruttore tecnico" cat. giur. C. Assunzioni in programmazione: comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno, comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno.”;
- la determinazione n. 107 del 03/05/2022 con oggetto "Proroga scadenza bando di concorso di cui alla determinazione n. 80 del 28/03/2022”;

Richiamato il “Regolamento unico per l’accesso all’impiego” dell’Unione Terred’acqua approvato con deliberazione n. 61 del 10/12/2019;

Ritenuto necessario procedere alla nomina della commissione esaminatrice che, viene composta, come indicato dall’ente, dai sottoindicati membri:

Presidente	Draghetti Tiziana	Comune di San Giovanni in Persiceto
Esperto	Pizzi Giulio	Comune di San Giovanni in Persiceto
Esperto	Manoni Laura	Comune di Calderara di Reno

Le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente del comune di San Giovanni in Persiceto;

Verificato che ai componenti sopraindicati sarà richiesta la dichiarazione di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali e di non essere designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o associazioni professionali, oltre alle dichiarazioni specifiche relativamente alla prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici – art. 35 bis D.Lgs. 165/2001 e solo in tal caso la commissione potrà riunirsi;

Rilevato che la Commissione provvederà agli adempimenti ed alle attività previsti dal vigente regolamento per l’accesso all’impiego nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza dell’operato e ferme restano le suddette dichiarazioni;

Rilevato che tutti i membri appartenenti alla commissione svolgeranno i lavori della stessa in orario di lavoro;

Dato atto che il giorno 31/05/2022 alle ore 12.00 è scaduto il termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura comparativa pubblicata all’Albo Pretorio dell’Unione Terred’Acqua n. 168 del 03/05/2022, sul sito internet dell’Unione Terred’Acqua e diffuso a tutti i Comuni delle Province di Bologna, Ferrara e Modena, inviato alla Regione Emilia Romagna, alla Città metropolitana di Bologna e alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

Preso atto che sono pervenute n. 13 domande di ammissione alla selezione pubblica stessa, come risulta nel sotto riportato elenco:

	Numero Protocollo	Data Protocollo	Data di nascita
1	2022/3727	25-05-2022 22:06	05-04-1992

DETERMINAZIONE NR. 145 DEL 31/05/2022

2	2022/3448	16-05-2022 13:14	22-08-1991
3	2022/3377	11-05-2022 17:46	29-06-2000
4	2022/3068	29-04-2022 06:50	13-09-1993
5	2022/3036	28-04-2022 10:56	16-04-1987
6	2022/2962	25-04-2022 16:40	14-10-1983
7	2022/2922	22-04-2022 11:38	01-12-1989
8	2022/2909	21-04-2022 23:12	08-05-1994
9	2022/2841	19-04-2022 21:11	30-07-2000
10	2022/2813	19-04-2022 14:30	01-07-1997
11	2022/2804	19-04-2022 12:24	02-10-1994
12	2022/2488	07-04-2022 11:48	05-05-1999
13	2022/2457	06-04-2022 14:10	18-02-1993

Rilevato che da una prima analisi si ritiene di:

- **ammettere con riserva** n. 10 candidati alla procedura di cui in oggetto;
- **di non ammettere** n. 3 candidati alla procedura di cui in oggetto in quanto non aventi i requisiti dell'età;

	Numero Protocollo	Data Protocollo	Data di nascita
1	2022/3036	28-04-2022 10:56	16-04-1987
2	2022/2962	25-04-2022 16:40	14-10-1983
3	2022/2922	22-04-2022 11:38	01-12-1989

Dato atto che la sottoscritta dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

Viste:

- la deliberazione commissariale nr. 3 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del documento unico di programmazione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione commissariale nr. 4 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione nr. 2 del 08/02/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del PEG/Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

Visto il decreto n. 11 del 20/05/2022 del presidente dell'Unione Terred'Acqua di assegnazione alla sottoscritta delle responsabilità di cui all'art. 107 decreto legislativo 267/2000 relativamente al servizio Personale e Organizzazione;

Ritenuta, in virtù del citato art 2, c. 3 del succitato regolamento, la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, giusto il decreto n. 9/2021 del Commissario straordinario relativamente all'attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua;

DETERMINA

per le motivazioni addotte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di nominare la commissione di cui alla determinazione n. 80 del 28/03/2022 come segue:

Presidente	Draghetti Tiziana	Comune di San Giovanni in Persiceto
Esperto	Pizzi Giulio	Comune di San Giovanni in Persiceto
Esperto	Manoni Laura	Comune di Calderara di Reno

Le funzioni di Segretario verbalizzante saranno svolte da un dipendente del comune di San Giovanni in Persiceto;

2. di dare atto che la nomina di cui al punto 1) sarà efficace solo a seguito di presentazione della dichiarazione di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) del D.Lgs 165/2001 (incompatibilità tra membri di commissione e titolari di cariche politiche o di rappresentanza sindacale);
3. di dare atto che i suddetti componenti la commissione esaminatrice svolgeranno la loro attività in orario di lavoro, nel rispetto del principio di omnicomprensività del trattamento economico di cui all'art. 31 del DPR n. 347/1983 ed all'art. 24, 3^ comma del D.Lgs. n. 165/2001 e pertanto non è necessario prevedere alcun impegno di spesa;
4. di dare atto che, relativamente alla procedura di cui in oggetto, sono pervenute complessivamente n. 13 domande di partecipazione tutte aventi i requisiti richiesti;
5. di procedere all'**ammissione con riserva** di n. 10 candidati alla procedura comparativa di cui in oggetto, così come dettagliato nel sotto riportato elenco:

	Numero Protocollo	Data Protocollo	Data di nascita
1	2022/3727	25-05-2022 22:06	05-04-1992
2	2022/3448	16-05-2022 13:14	22-08-1991
3	2022/3377	11-05-2022 17:46	29-06-2000
4	2022/3068	29-04-2022 06:50	13-09-1993
5	2022/2909	21-04-2022 23:12	08-05-1994
6	2022/2841	19-04-2022 21:11	30-07-2000
7	2022/2813	19-04-2022 14:30	01-07-1997

DETERMINAZIONE NR. 145 DEL 31/05/2022

8	2022/2804	19-04-2022 12:24	02-10-1994
9	2022/2488	07-04-2022 11:48	05-05-1999
10	2022/2457	06-04-2022 14:10	18-02-1993

6. **di non ammettere** n. 3 candidati alla procedura di cui in oggetto in quanto non aventi i requisiti dell'età;

	Numero Protocollo	Data Protocollo	Data di nascita
1	2022/3036	28-04-2022 10:56	16-04-1987
2	2022/2962	25-04-2022 16:40	14-10-1983
3	2022/2922	22-04-2022 11:38	01-12-1989

7. di sciogliere la riserva di cui al punto 5), al termine della procedura qualora i candidati sopraindicati risultino in possesso delle caratteristiche compatibili con il posto a selezione, relativamente ai candidati idonei;
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che è compatibile con gli strumenti di programmazione dell'ente e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non necessita del visto di regolarità contabile;
9. di autorizzare la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line e nel sito istituzionale web nella sezione "Amministrazione trasparente";
10. di autorizzare l'inoltro di copia del presente provvedimento al Presidente della Commissione selezionatrici ed ai componenti le stesse;
11. di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
12. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto Responsabile.

Il presente atto si compone di un allegato contenente dati sensibili che viene escluso dalla pubblicazione.

Il Responsabile
Servizio Personale e Organizzazione

DETERMINAZIONE NR. 145 DEL 31/05/2022

Artioli Cinzia

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del “Codice dell'Amministrazione Digitale” nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D. lgs 82/2005).